



# Nachhaltigkeitsreport

BLD Bach Langheid Dallmayr

2025

# Inhaltsverzeichnis

## 1. Vorwort

## 2. Kanzlei

- Kanzleivorstellung
- Historie
- Eigentumsverhältnis
- Standorte
- International
- Leitbild "BLD-Qualität"
- Auszeichnungen

## 3. Datenschutz & Compliance

- Datenschutz
- Compliance

## 4. Ökologie

- Nachhaltige Mobilität
- Nachhaltiger Energiebezug

## Soziales

- Gesellschaftliches Engagement
- Umgang mit Mitarbeitern
- Mitarbeiterstruktur
- Mitarbeiterevents
- Women Connect
- Ausbildung und Mitarbeiterentwicklung
- Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Betriebliche Zusatzleistungen

## 5. Maßnahmen

### Gender-Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Bericht auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## Vorwort

Seit Jahrzehnten verfolgt BLD als eigentümergeführte Personengesellschaft das Ziel des profitablen und nachhaltigen Wachstums. Dabei haben wir stets auf organisches Wachstum gesetzt und waren damit sehr erfolgreich. Unser Geschäftserfolg ist eng mit rechtlicher, ökologischer und sozialer Verantwortung verknüpft. Als Kanzlei handeln wir gegenüber unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern, der Gesellschaft und der Umwelt unterstützend, respektvoll und integer. Aus diesem Grunde verfolgen wir bei BLD ein umfassendes Programm zur nachhaltigen Kanzleiführung.

An unser Handeln legen wir hohe ethische Maßstäbe. In unserem internen Verhaltenskodex haben wir zur Vermeidung von Wirtschaftskriminalität und Korruption, Interessenkonflikten, Informations- und Datenmissbrauch sowie von diskriminierendem Verhalten verbindliche Standards von Regeln und Verhaltensgrundsätzen formuliert und stellen deren Einhaltung durch ein laufendes Kontrollsystem sicher.

Wir sind zudem davon überzeugt, dass ressourcenschonendes Handeln der beste Weg ist, Qualität, Wirtschaftlichkeit und Umweltschutz zu verbinden. Entsprechend setzen wir auf ein digitales Geschäftsmodell, das bspw. die Verwendung von Papier stark verringert und reduzieren Reisen auf ein Minimum, indem wir unter anderem die Möglichkeiten von Videokonferenzen umfassend nutzen.

Der wichtigste Pfeiler unseres Erfolges sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Potentiale wir fortlaufend weiterentwickeln. Wir fördern deshalb Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft und honorieren Ergebnisse unabhängig von Geschlecht, Religion, Nationalität, körperlicher Einschränkung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale. Unsere Unternehmenskultur schafft ein Arbeitsumfeld, das durch Leistungsanreize, Toleranz und gegenseitigen Respekt geprägt ist.

Im Rahmen der jährlichen Nachhaltigkeitsberichtserstattung berichten wir seit drei Jahren bereits intern über den aktuellen Stand und die weiteren Planungen in diesem Bereich. Der vorliegende Bericht ist nun der zweite veröffentlichte Report.

Geschäftsführender Ausschuss:  
Dr. Joachim Grote, Björn Seitz, Dr. Martin Alexander, Bastian Finkel.



# 2.

# Kanzlei

## Kanzleivorstellung

BLD ist die marktführende Kanzlei im deutschen Versicherungs- und Haftungsrecht. Diese Spezialisierung besteht seit Gründung der Sozietät im Jahr 1911. Heute arbeiten – nach unserem etablierten Qualitätsmodell – ca. 200 Anwälte und ca. 500 nicht-anwaltliche Mitarbeiter aus den unterschiedlichsten Nationen in Voll- und Teilzeit für BLD.

Wir sind insbesondere für nationale und internationale Versicherungsunternehmen und Finanzdienstleister tätig. Weiter vertreten wir in der Haftungsabwehr Mandanten aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmenslei-

ter, Freiberufler und Privatpersonen – soweit kein Konflikt zu einem uns mandatierenden Versicherungsunternehmen besteht. Wir stehen für eine ebenso hochwertige wie kosteneffiziente juristische Beratung bei hoher Datensicherheit sowie einem ausgeprägten Verständnis für die Probleme des Mandanten und die Besonderheiten der Versicherungsbranche. So stellen wir Beratung und Serviceleistungen sicher, die im Sinne der juristischen und operativen Anforderungen unseren Mandanten spürbaren Mehrwert bieten.

## Historie

BLD blickt auf eine über hundertjährige Historie zurück, deren Ursprung in der Gründung der Kanzlei von Dr. Richard Schliephake im Jahr 1911 liegt.

Ab 1990 als „Bach, Langheid & Dallmayr“ firmierend, organisierte sich BLD analog zu den Strukturen der Versicherungswirtschaft in unterschiedlichen Sparten und Fachbereiche, um so den Spezialisierungsgrad und die damit einhergehende Orientierung an den Bedürfnissen der Mandanten weiter zu erhöhen.

Mit dem Wegfall der Singularzulassung und Postulationsbeschränkung zunächst an Land- und später an Oberlandesgerichten begann BLD in den 2000er Jahren bundesweit für die Versicherungswirtschaft und deren Versicherungsnehmer bei Gericht aufzutreten.

Aufgrund der breiten und tiefen Expertise im Versicherungsrecht konnte sich BLD in den 2000er Jahren als „Kanzlei für Versicherer“ führend im Markt positionieren und ist bis heute

die regelmäßig mandatierte Anwaltskanzlei für Versicherungsunternehmen, wenn grundsätzliche und wirtschaftlich bedeutende Fragen des Versicherungsrechts berührt werden oder komplexe Schäden einer rechtlichen Begleitung bedürfen.

Im Jahr 2022 hat BLD seine enge Zusammenarbeit mit ihrer Partnerkanzlei DAC Beachcroft zu einer formalen Kooperation weiter ausgebaut. So können wir in Europa eine ganzheitliche Beratung in vielen Jurisdiktionen anbieten. Dies umfasst insbesondere: Deutschland, Frankreich, Irland, Italien, Spanien und das Vereinigte Königreich. Gemeinsam gehören wir zu den größten Anbietern versicherungsnaher Rechtsdienstleistungen in Europa.



## Eigentumsverhältnis

BLD ist eine Personengesellschaft, die im Eigentum unserer Partner steht. In dieser Gesellschaftsform sehen wir viele Vorteile für eine nachhaltige Geschäftsentwicklung. Externe Geldgeber sind an BLD aber auch schon gemäß dem bislang geltenden Berufsrechts nicht beteiligt, sodass kurzfristiges Gewinnstreben auf Kosten nachhaltiger

Ziele bei BLD auch insoweit ausgeschlossen ist. Unsere Partner verstehen sich als Anwaltsunternehmer, die nachhaltiges Arbeiten mit hoher sozialer Verantwortung und einem respektvollen Umgang untereinander, ebenso wie sozial-ökologische Verantwortung mit der besonderen Rolle als Organe der Rechtspflege verbinden.

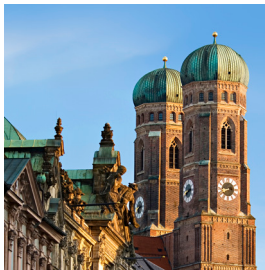
## Standorte

BLD ist bundesweit an acht Standorten präsent. Neben den Büros in Köln, München, Frankfurt, Berlin, Karlsruhe und Dortmund hat BLD Ende 2023 in Hamburg das siebte Büro eröffnet. Im Februar 2025 hat BLD mit der Neueröff-

nung des Büros in Leipzig die deutschlandweite Präsenz um einen Standort im Osten Deutschlands, erweitert. Dadurch ist BLD nun für ihre Mandanten in unmittelbarer Nähe von vielen relevanten Gerichten vertreten.



Köln



München



Frankfurt



Berlin



Karlsruhe



Dortmund



Hamburg



Leipzig

## International

BLD vereint die Qualitäten des Marktführers für Versicherungs- und Haftungsrecht in Deutschland mit den notwendigen engen Verbindungen in die relevanten Jurisdiktionen weltweit. Wir bieten unseren Mandanten globale Unterstützung bei der Steuerung ihrer immer internationaler werdenden Risiken. Hierfür hat

BLD Kooperationen und Allianzen geschaffen, die darauf ausgerichtet sind, sicherzustellen, dass in so vielen Ländern wie möglich führende Versicherungs- und Haftungskompetenzen bereitstehen. Dies wird nicht zuletzt durch die enge Zusammenarbeit mit DAC Beachcroft ermöglicht.







## Leitbild BLD

BLD möchte ihren Mandanten nicht nur eine hochwertige juristische Beratung liefern. Wir versuchen auch in der Umsetzung unserer Beratung und durch unsere Service-Leistungen den größtmöglichen Mehrwert für unsere Mandan-

ten zu schaffen. Hierfür greifen wir auf die acht Dimensionen unseres BLD Qualitätsmodells zurück, das unserem Handeln nach innen und nach außen als Leitbild dient, um nachhaltig erfolgreich zu sein.



## Auszeichnungen

BLD wird regelmäßig von den führenden nationalen und internationalen Referenzwerken für ihre ausgezeichnete Arbeit gewürdigt. Im Folgenden eine Auswahl der neuesten Rankingpositionen:

**JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien:** Im aktuellen Ranking 2024/2025 stellt JUVE ein weiteres Mal heraus, dass BLD Bach Langheid Dallmayr „eine der führenden Adressen für die Prozessvertretung von Versicherern“ ist und die Kanzlei „in der vertragsrechtlichen Beratung und der Prozessvertretung von Versicherern seit Jahren zu den Spitzenadressen“ gehört. Auch „in der unternehmensbezogenen Beratung von Versicherern rückte bei der tief in der Branche verwurzelten Kanzlei die transaktionsbezogene Arbeit stärker in den Vordergrund.“

Wiederholt Top-Position im **Chambers-Ranking Europe 2024:** BLD „verfügt über eine hervorragende Versicherungspraxis mit einem besonderen Schwerpunkt auf der Interessenvertretung großer nationaler und internationaler Versicherungsunternehmen“, so die Verfasser des aktuellen europäischen Chambers-Rankings, in dem BLD wie in den Jahren zuvor die Top-Position erreicht.

**The Legal 500:** Wie in den Jahren zuvor wurde BLD auch 2024 in der versicherungsrechtlichen Streitbeilegung als marktführende Kanzlei ausgezeichnet. „Mit einem weitreichenden Branchenverständnis deckt BLD die gesamte Bandbreite versicherungsrechtlicher Streitigkeiten ab und dies sowohl national als auch international“. Neben der Streitbeilegung im Versicherungsrecht wird BLD auch für die Streitbeilegung im Bereich der Produkthaftung geehrt. Hervorgehoben wird „das breite Tätigkeitsfeld und der gute Marktüberblick“, wo sich BLD „trotz der hohen fachlichen Durchdringung nicht in akademischen Abhandlungen verliert, sondern maßgeschneiderte Lösungen für das jeweilige Problem liefert“. Auch die unternehmensbezogene Beratung von Versicherern wird gewürdigt, hier wird explizit das „sehr große Fachwissen“ und die „kompetente und zugleich pragmatische Beratung“ honoriert.

**WirtschaftsWoche** zeichnet BLD erneut als TOP Kanzlei 2025 für Medizinrecht aus: BLD Bach Langheid Dallmayr wurde vom Magazin WirtschaftsWoche als TOP Kanzlei 2025 im Rechtsgebiet Medizinrecht für Ärzte, Kliniken, Pharmaunternehmen und Versicherer ausgezeichnet.

 **Wirtschafts  
Woche**



**Chambers**  
AND PARTNERS

3.

# Datenschutz & Compliance



## Datenschutz

Alle BLDler sind selbstverständlich dazu verpflichtet, sämtliche Vorgaben der EU-Datenschutzgrundverordnung („DSGVO“) einzuhalten. Daher sind alle Mitarbeiter angewiesen, sich umfassend über die Arbeitsanweisungen zur Datenverarbeitung zu informieren und diesen Folge zu leisten. Damit das Wissen aller BLDler diesbezüglich aktuell bleibt, führt BLD jährlich verpflichtende Datenschutzzschulungen durch. Ansprechpartner bei Fragen zum Datenschutz ist der betriebliche Datenschutzbeauftragte Rechtsanwalt Dr. Sven-Markus Thiel.

Zur Sicherheit unserer sowie der Daten Dritter haben wir eine Reihe von Vorkehrungen getroffen. Hierzu zählt, dass wir keine Daten auf externen Servern oder Cloudlösungen speichern. Alle Daten werden auf Systemen in unseren Gebäuden gesichert.

Die Datensparsamkeit ist uns ein besonderes Anliegen. So erheben und speichern wir im Sinne der Datensparsamkeit nur relevante Daten und prüfen diese regelmäßig dahingehend, ob sie noch benötigt werden. Anderenfalls werden sie umgehend gelöscht.

Externe E-Mails versenden wir standardmäßig in verschlüsselter Form und der Internetzugriff ist nur über ein separiertes Internetterminal möglich. Unseren Mandanten stellen wir geschützte Datenräume zur Verfügung. Die Zugänge zu unseren Büroräumen sind mittels eines elektronischen Schlüsselzugangskontrollsystems und zusätzlich durch Videoüberwachung gesichert. Des Weiteren verfügt jeder Anwalt über ein besonderes elektronisches Anwaltspostfach (beA) für eine sichere elektronische Kommunikation zwischen Anwälten und mit Gerichten. Seit dem 01.01.2022 gilt dafür eine gesetzlich aktive Nutzungspflicht.

## Compliance

Die Einhaltung nationalen Rechts sowie anwendbaren internationalen Rechts ist für uns – ebenso wie die Befolgung der Berufsregeln der Rechtsanwälte – selbstverständlich. An unser Handeln setzen wir aber auch höchste ethische Maßstäbe. In unserem internen Verhaltenskodex haben wir zur Vermeidung von unrechtmäßigem und unbilligem Verhalten verbindliche Standards von Regeln und Verhaltensgrundsätzen über das rechtlich Notwendige hinaus formuliert. Die Einhaltung dieser Regeln wird durch laufende Kontrollen überwacht.

BLD stellt hohe Ansprüche an Arbeitsqualität und Integrität aller Mitarbeiter. Das Vertrauen, das Mandanten, Geschäftspartner, Gerichte und Öffentlichkeit der Kanzlei, der geleisteten Arbeit und der Vertrauenswürdigkeit aller BLDler entgegenbringen, ist ein wertvolles Gut, dass

es immer wieder zu erarbeiten und erhalten gilt. Der „BLD-Verhaltenskodex“ enthält dazu wesentliche Anweisungen. Er bildet einen Mindeststandard und enthält die wichtigsten Regeln und Verhaltensgrundsätze.

BLD unterhält ein eigenes Hinweisgebersystem. Soweit BLDler von illegalen oder unredlichen Handlungen erfahren, besteht für sie die Möglichkeit – soweit gewünscht auch anonym –, die Mitglieder des geschäftsführenden Ausschusses im Rahmen unseres Hinweisgebersystems zu informieren. Die eingehenden Hinweise werden vertraulich und mit der erforderlichen Sorgfalt behandelt.



# 4.

## Ökologie

Als Unternehmen wollen wir der Umwelt gegenüber jederzeit unterstützend, respektvoll und integer auftreten. Unseren Geschäftserfolg verknüpfen wir deshalb eng mit ökologischer Verantwortung. Wir sind davon überzeugt, dass ressourcenschonendes Handeln der beste Weg ist, um Qualität, Wirtschaftlichkeit und Umweltschutz miteinander zu verbinden. Dabei geht es uns nicht um Verzicht, sondern um einen intelligenten und verantwortungsbewussten Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Wir arbeiten daher permanent daran, als Unternehmen umweltbewusster zu handeln und eine lebenswerte Zukunft mitzugestalten.

Unser Ziel ist es, die Umweltbelastungen unseres Handelns zu reduzieren, indem unter anderem klimafreundliche Produkte benutzt und Arbeitsprozesse auch unter ökologischen Aspekten kontinuierlich weiterentwickelt werden. So vermeiden wir beispielsweise durch die Nutzung digitaler Systeme bestmöglich den Einsatz von Papier und reduzieren Geschäftsreisen auf das nötige Minimum, indem wir unser großes nationales und internationales Netzwerk sowie die Möglichkeiten von Videokonferenzen umfassend nutzen. Unsere Büros befinden sich in modernen bzw. sanierten und somit energieeffizienten Gebäuden.

Aktuell stellen wir unsere Wassersysteme um, sodass das Trinkwasser zukünftig aufbereitet aus der Küchenarmatur kommt – je nach Bedarf entweder zimmerwarm, kochend für die direkte Zubereitung von Teegetränken oder gekühlt (sowohl still als auch mit Kohlensäure). Hierdurch entfallen sowohl der Plastik- und Verpackungsabfall von Wasserflaschen und die Anschaffung von separaten Wasserkochern als auch Emissionen durch den Transport und die Produktion von Getränken. Dortmund, Hamburg und Leipzig sind bereits mit dem neuen Wassersystem ausgestattet und in Köln ist die Umsetzung ebenfalls gestartet, weitere Standorte werden folgen.

Um die Mülltrennung – nicht nur im bereits vorhandenen großen Stil, z. B. durch die sachgerechte Entsorgung von Elektroschrott, sondern auch im „Kleinen“ – weiter voranzutreiben, sind inzwischen alle Arbeitsplätze bei BLD mit einem Mülltrennungssystem innerhalb der Büromülleimer ausgestattet, sodass Restmüll und Papiermüll separat entsorgt werden können.





## Nachhaltige Mobilität

Trotz des inzwischen umfassenden Einsatzes von Videokonferenzen – sowohl kanzleiintern als auch mit Mandanten und Geschäftspartnern – lassen sich mit Geschäftsreisen verbundene Vor-Ort-Termine nicht vollständig vermeiden.

Um diesbezüglich trotzdem im Sinne unserer ökologischen Standards zu handeln, hat BLD Maßnahmen ergriffen, um die Mobilität der Mitarbeiter nachhaltiger zu gestalten:

Reisetätigkeiten werden auf ein notwendiges Minimum beschränkt und durch die Wahl geeigneter Verkehrsmittel möglichst umweltbewusst durchgeführt. Sofern dies möglich ist, werden immer mehr Dienstreisen mit dem Zug angetreten, anstatt das Auto oder das Flugzeug zu benutzen. Im Jahr 2024 haben BLD-Mitarbeiter 369.651 Personenkilometer mit der DB zurückgelegt, die im Rahmen des DB-Geschäftskundenprogramms bahn.business mit 100 % Strom aus erneuerbaren Energien zurückgelegt wurden. Da jedoch nicht jede Strecke sinnvoll mit dem ÖPNV absolviert werden kann, hat BLD für diese Fälle im Jahr 2022 ein E-Auto für die Kanzleizentrale in Köln angeschafft. Hierdurch fahren BLDler nicht nur emissionsfrei, sondern tragen dank leisem Motor und Geruchsneutralität auch zu mehr Lebensqualität bei.

Dort wo es sinnvoll ist, nutzen wir in Gerichtsverfahren ein rein schriftliches Verfahren. Zudem beantragen wir, statt einer mündlichen Verhandlung vor Ort, die notwendigen mündlichen Verhandlungen im Wege der Bild- und Tonübertragung nach § 128a ZPO durchzuführen.

Um auch die private Nutzung des ÖPNV bei den BLDlern bzw. ein umweltfreundliches Pendeln an den Arbeitsplatz und zu Geschäftsterminen zu erleichtern, bietet BLD seit der Einführung des Deutschlandtickets am 1. Mai 2023 allen Mitarbeitern an, ab dem 1. Arbeitstag, und nicht erst nach Beendigung der Probezeit, im Rahmen von BLD+ kostenlos das Deutschlandticket zu beziehen. Das Deutschlandticket hat somit das reguläre Jobticket, welches es viele Jahre vorher kostenlos gab, abgelöst. So regen wir weiterhin dazu an, auf Autofahrten zu verzichten.

Wer das Fahrrad nutzt, kann bei BLD auf einen Stellplatz zurückgreifen und über „BLD+ zum Gehalt“ kostengünstig ein Jobrad leasen. Da Fahrradfahren neben Zufußgehen zu den bestgeeigneten Fortbewegungsmöglichkeiten innerhalb der urbanen BLD-Standorte gehört, nehmen wir in Berlin, Frankfurt, Köln, München und Dortmund jedes Jahr an der Aktion „Stadtradeln“ teil. Auch Hamburg war 2024 das erste Mal dabei.

Besprechungen mit und Schulungsveranstaltungen für Mandanten bieten wir, auch nach Ablauf der Corona-Schutzmaßnahmen, weiterhin ergänzend online an. Standortübergreifende Besprechungen per Videokonferenz gehören bereits standardmäßig zu unserem Büroalltag.

Die Möglichkeit zur teilweisen oder vollständigen Arbeit aus dem Homeoffice ist auch nach der Pandemie im Rahmen betrieblicher Erfordernisse erhalten geblieben und wird gerne angenommen.

## Nachhaltiger Energiebezug

Der Einsatz von immer mehr digitalen Systemen, die permanente Nutzung leistungsstarker Hardware, und nicht zuletzt das kanzleieigene E-Auto – all das verbraucht Strom. Zwar werden elektronische Geräte immer energiesparender, worauf wir bei der Beschaffung unserer IT-Ausstattung großen Wert legen, dennoch bedarf es bei einer rund 700 Mitarbeitern starken Kanzlei trotz noch so breit gefächelter Energiesparmaßnahmen selbstverständlich eines gewissen Energiebezugs. An fast allen Standorten

bezieht BLD daher bereits seit einiger Zeit Ökostrom, um seinen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Diese Maßnahme gilt sowohl für unseren größten Standort in Köln als auch für die Büros in München, Berlin, Hamburg, Dortmund und Leipzig. Darüber hinaus ist für den Kölner Standort im Rahmen umfänglicher Umbaumaßnahmen, die 2025/26 durchgeführt werden, eine generelle Verbesserung der Energiebilanz geplant, nicht zuletzt durch den Einbau einer Wärmepumpe mit Erdwärme.





# 5.

## Soziales

### Gesellschaftliches Engagement

Neben der ökologischen Verantwortung fühlt sich BLD ebenfalls dem Gemeinwohl verpflichtet. Was wird unser gesellschaftliches Zusammenleben ausmachen und wie können wir es aktiv mitgestalten? Aus der Beantwortung dieser Frage leiten wir seit vielen Jahren regelmäßig Maßnahmen ab, mit denen wir zahlreiche gemeinnützige und kulturelle Einrichtungen unterstützen. So richten wir unsere jährliche Weihnachtsspende regelmäßig an unterschiedliche gemeinnützige Organisationen wie „Die Tafeln“, die „Deutsche Welthungerhilfe e.V.“, „Ein Herz für Kinder“, „It's for Kids“ oder im vergangenen Jahr die „Stiftung Deutsche Kinderkrebshilfe der Deutschen Krebshilfe“.

Darüber hinaus ist es uns wichtig, nicht nur Geld zu spenden, sondern uns auch persönlich zu

einzubringen. Mitarbeiter von BLD engagieren sich deswegen regelmäßig – und werden dies auch 2025 wieder tun – ehrenamtlich an der Aktion „Verteilen statt vernichten“ von „Tafel Deutschland e.V.“ für den guten Zweck. Zudem haben sich unsere Mitarbeiter auch 2024 wiederholt im Rahmen der Initiative „Päckchen für Pänz“, ins Leben gerufen durch den Verein Domspitzen e.V., beteiligt und sozial benachteiligten Kindern Weihnachtswünsche erfüllt.

Seit Jahren unterstützen wir zudem kulturelle Einrichtungen, insbesondere den KunstSalon e.V. in Köln. Im Rahmen dieses Engagements, das uns seit vielen Jahren eine Herzensangelegenheit ist, verbinden wir finanziellen und persönlichen Einsatz zur Unterstützung junger Künstler.

### Umgang mit Mitarbeitern

Wir sehen in jedem unserer Mitarbeiter dessen Potentiale und helfen ihm, diese kontinuierlich weiterzuentwickeln. Wir fördern Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft und honorieren Ergebnisse unabhängig von Geschlecht, Religion, Nationalität, körperlicher Einschränkung, sexueller Ori-

entierung oder anderer persönlicher Merkmale. In unserer Unternehmenskultur haben wir über Jahre ein Arbeitsumfeld geschaffen, in dem unser persönliches Miteinander durch Toleranz und gegenseitigen Respekt geprägt ist und jeder Mensch Wertschätzung erfährt. Alle Standorte verfügen über einen barrierefreien Zugang.





## Mitarbeiterstruktur

Eine Anstellung bei BLD erfolgt grundsätzlich unabhängig von soziodemographischen Merkmalen. Insgesamt arbeiten rund 700 Partner, Anwälte und nicht-anwaltliche Mitarbeiter bei BLD. Hiervon sind rund 70 % Frauen und 30 % Männer. Über den Anteil von Menschen bei BLD, die sich auf eine nichtbinäre Geschlechtsidentität beziehen, kann aufgrund fehlender Informationen keine Angabe gemacht werden. 36 % aller Mitarbeiter arbeiten in einem Teilzeitmodell, das insbesondere der von BLD geförderten Vereinbarkeit von Arbeit und Familie dient. Im Durchschnitt aller Mitarbeiter (inkl. der Partner), die länger als ein Jahr bei BLD beschäftigt sind, beläuft sich die Betriebszugehörigkeit auf ca. 7 bis 8 Jahre, wobei auch Zugehörigkeiten von mehreren Jahrzehnten keine Seltenheit sind.

Diversität hat für BLD eine große Bedeutung und wird als Chance und Merkmal einer leistungsfähigen Organisation gesehen. Gemischte Teams mit unterschiedlichen Erfahrungen, Fähigkeiten und Wissen leisten bessere Arbeit für unsere Mandanten, und Mitarbeiter verschiedener Nationalitäten werden als Bereicherung der Unternehmenskultur verstanden. Als Unternehmen legen wir ebenso großen Wert auf die Integration von Mitarbeitern mit Handicap und betrachten alle BLDler als Menschen, denen wir unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung mit Respekt und Fairness gegenüberstehen. BLD lehnt Sklaverei und Menschenhandel selbstverständlich ebenso entschieden ab wie jede Form von Rassismus, Antisemitismus und Extremismus.

Offene Bürotüren und möglichst flache Hierarchien sind unser Prinzip. Es ist BLD ein Anliegen, ein vertrauensvolles und respektvolles

Arbeitsklima zu fördern und aufrecht zu erhalten. Dazu gehört insbesondere, dass die persönliche Würde, die Privatsphäre sowie die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen gewahrt und respektiert werden. Die Diskriminierung eines Mitarbeiters oder Partners wegen seines Geschlechts, Religion, Nationalität, körperlicher Einschränkung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale wird ebenso wie Bossing, Mobbing, Belästigungen jeder Art, Gewalt oder deren Androhung sowie anderes soziales Fehlverhalten nicht geduldet, unverzüglich unterbunden und konsequent geahndet. Ein entsprechendes Fehlverhalten zieht unmittelbare disziplinarische und arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich.

Als moderne Arbeitgeberin ist es uns wichtig, vielseitige Arbeits(zeit)modelle anzubieten, sodass die Tätigkeit bei BLD für alle Mitarbeiter mit ihrem Lebensmodell ideal vereinbar ist. Neben der bereits erwähnten Möglichkeit des mobilen Arbeitens aus dem Homeoffice (vollständig oder teilweise) sowie unserer Gleitzeitregelung umfasst das auch die verschiedenen Gründe und Modelle für bzw. der Teilzeitarbeit. So werden bei BLD zahlreiche unterschiedliche Teilzeitmodelle aktiv gelebt – sei es die Reduzierung der Arbeitszeit für Promotionsvorhaben oder um Angehörige zu pflegen, sowie das Modell „Teilzeit in Elternzeit“, bei der Eltern stundenweise während der Elternzeit schon wieder in den Beruf zurückkehren. Besonders freuen wir uns, dass dieses Modell in unserer Kanzlei nicht nur von Müttern, sondern auch Vätern genutzt wird.

## Mitarbeitererevents

Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter nicht nur ihrer Tätigkeit bei BLD gerne nachgehen, sondern auch, dass sich alle Mitarbeiter in ihrem Team und an ihrem Arbeitsplatz wohl und willkommen fühlen, sodass ein Wir-Gefühl entsteht. Deswegen bieten wir regelmäßige Abteilungsausflüge und Events für die Mitarbeiter an. Hierzu zählen auch die

alljährlichen BLD-Weihnachtsfeiern an unseren Standorten als Highlight des Jahres und in sportlicher Hinsicht die Teilnahme an verschiedenen lokalen Business Runs, dem hauseigenen „Bootcamp“, an Fußballturnieren für Juristen sowie der Aktion „Stadtradeln“.

## BLD Women Connect

Wir freuen uns über das BLD-eigene Frauennetzwerk „BLD Women Connect“, das von drei engagierten Mitarbeiterinnen ins Leben gerufen wurde und es sich zum Ziel gesetzt hat, alle Frauen bei BLD darin zu unterstützen, ihre Karriere erfolgreich zu beschreiten. Es ermöglicht

den Austausch mit anderen Frauen und bietet Unterstützung bei allen Belangen rund um das persönliche Wachstum, die Entwicklung und das Wohlbefinden von Frauen bei BLD. Anfang 2025 wurde das Orga-Team des Netzwerks um zwei weitere Kolleginnen erweitert.



## Ausbildung und Mitarbeiterentwicklung

BLD bietet eine Reihe von Angeboten zur Ausbildung und Betreuung im Rahmen der beruflichen Laufbahn an. Für die unterschiedlichen Berufsgruppen existieren speziell zugeschnittene, individuelle und über die Jahre weiterentwickelte Förderungsprogramme. Jedes Jahr starten bei BLD ca. 30 Rechtsanwaltsfachangestellte, ca. 15 Praktikanten und ca. 25 Referendare ihre Ausbildung.

BLD kann, nicht zuletzt aufgrund der Kanzleigröße und der professionell aufgestellten Struktur, auch die Ausbildung in Berufen, die nicht typischerweise mit einer Anwaltskanzlei verknüpft werden, übernehmen, wie z.B. den Informations- und Telekommunikationssystem-Elektroniker. Hinzu kommt die intensive Einarbeitung von Junganwälten und Rechtsanwaltsfachangestellten. Insbesondere in den ersten Monaten stellen wir unseren Auszubildenden, Praktikanten, Referendaren, Rechtsanwaltsfachangestellten und Junganwälten einen erfahrenen Mentor zur Seite, der fachliche, organisatorische und mentale Hilfestellung gibt.

Allen bei BLD beschäftigten Personen, unabhängig von der Berufsgruppe, stehen eine Reihe von internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. Damit möchten wir zum einen ermöglichen, dass sich alle BLDler persönlich und beruflich weiterentwickeln können und zum anderen sicherstellen, dass die Qualität unserer Arbeit aufrechterhalten und unseren eigenen Ansprüchen sowie denen unserer Mandanten langfristig gerecht werden kann.

Parallel zur praktischen Einarbeitung von Anwaltsassistenten finden BLD-Einstiegsschulungen statt, die fachliche Themen vertiefen und speziell auf die Arbeit bei BLD zugeschnitten sind. BLD bietet Anwaltsassistenten zudem die

eigens entwickelte, interne Weiterbildung zum Rechtsassistenten an. Diese umfasst fachliche Themen aus dem Gebiet des Rechtsfachwirts, gepaart mit Trainingsmodulen aus den Bereichen Kommunikation und Präsentation. Weitere regelmäßig stattfindende interne Workshops und Schulungen zu fachlichen Themen halten alle unsere Mitarbeiter auf dem aktuellen Stand.

In den Jahresgesprächen der Mitarbeiter wird der individuelle Förderungsbedarf besprochen und neben internen auch geeignete externe Schulungsangebote ermittelt. Anwälte nehmen regelmäßig an Veranstaltungen des VersicherungsForums, zahlreichen Mandanten-Schulungen von BLD sowie an Kursen der hauseigenen BLD-Akademie teil.

Anwälten und Referendaren bietet sich durch die Kooperation mit DAC Beachcroft zudem die Möglichkeit, Auslandserfahrung in unserer Partnerkanzlei zu sammeln. BLD begleitet ferner die fachspezifische Weiterbildung von Anwälten, beispielsweise zum Fachanwalt für Versicherungsrecht oder die Teilnahme am dualen Ausbildungsprogramm zum Versicherungsjuristen, bei dem innerhalb von 1,5 Jahren eine postgraduierte und berufsintegrierte Ausbildung mit LL.M.-Abschluss und ein Fachanwalt für Versicherungsrecht erworben wird. Bei einem Promotionsvorhaben können Anwälte flexibel auf Teilzeitarbeit umstellen oder sich temporär freistellen lassen. BLD bietet Partnerkandidaten schließlich umfangreiche Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung eigener Business Cases.

## Arbeitssicherheit und Gesundheit

BLD kommt den gesetzlichen Verpflichtungen im Rahmen des Arbeitsschutzes nach und bietet seinen Mitarbeitern jährlich einen Sehtest durch den Betriebsarzt. Bereits vor einigen Jahren wurden die Arbeitsplätze bei BLD mit höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet, die es den Mitarbeitern nicht nur ermöglichen, die für ihre Körpergröße ergonomisch korrekte Höhe einzustellen, sondern die auch als Stehtische genutzt werden können. Zusätzlich sind die Tische mit einer Erinnerungsfunktion versehen, die optional aktiviert werden kann, und die in regelmäßigen Abständen durch eine optische Anzeige daran erinnert, von der sitzenden Position in die stehende zu wechseln. Im Anschluss haben wir zahlreiche nicht mehr genutzte Schreibtische an den Verein der Litauen Belarus Hilfe gespendet. Die Schreibtische werden nun in der Westukraine genutzt. Wir freuen uns sehr, dadurch die Gesundheitsprävention unserer Mitarbeiter mit

sozialem Engagement verbinden zu können.

Für alle arbeitssicherheitsrelevanten Themen wurde ein Sicherheitsbeauftragter bestellt, der die entsprechende Schulung der VBG (VerwaltungsBerufsGenossenschaft) absolviert hat und für diese Themen als Ansprechpartner zur Verfügung steht. Darüber hinaus sind 5 % der Mitarbeiter pro Standort als Brandschutzhelfer eingetragen und frischen ihre Kenntnisse alle 3-5 Jahre auf. Ebenfalls 5 % der Mitarbeiter eines jeden Standortes sind als Ersthelfer und Ersthelfer ausgebildet und belegen alle zwei Jahre einen Auffrischkurs. Bei Standorten mit mehreren Etagen gibt es mindestens einen Ersthelfer oder eine Ersthelferin pro Etage. BLD bietet seinen Mitarbeitern eine von BLD organisierte und finanzierte Gripeschutzimpfung an.

## Betriebliche Zusatzleistungen

Die eigene Gesundheit kann zu einem großen Teil durch die individuelle Lebensführung beeinflusst werden, weshalb wir unsere Mitarbeiter darin unterstützen möchten, aktiv zu ihrer Gesunderhaltung beizutragen. BLD stellt ihren Mitarbeitern daher eine Vielzahl betrieblicher Zusatzleistungen zur Verfügung. Hierzu zählen insbesondere verschiedene Gesundheits- und Sport-Kurse, deren Kosten BLD übernimmt. Zudem gibt es für Mitarbeiter jährlich die Möglichkeit, die Gripeschutzimpfung von unserem Betriebsarzt zu erhalten, sowie im Rahmen einer augenärztlichen Vorsorgeuntersuchung für den Bildschirmarbeitsplatz einen Sehtest durchführen zu lassen.

Im Rahmen des „BLD+ zum Gehalt“ können Mitarbeiter einen Teil ihres Gehalts in finanzielle Zuschüsse oder Sachleistungen umwandeln. Der Leistungskatalog umfasst beispielsweise eine betriebliche Altersversorgung (bAV), eine betriebliche Krankenversicherung (bKV), die Übernahme von Kita-Beiträgen, den Bezug eines Jobrads oder das Deutschlandticket. Darüber hinaus unterstützt BLD die Mitarbeiter mit vermögenswirksamen Leistungen. Für den täglichen Bedarf werden kostenfrei Obst- und Gemüsekörbe, sowie Kaffee, Tee und Wasser bereitgestellt.



# 6.

## Maßnahmen

Wir bei BLD sind uns bewusst, dass es aber nicht bei den umfangreichen Maßnahmen, die wir bereits ergriffen haben, bleiben kann. Deshalb überprüfen wir immer wieder unser Vorgehen und ergänzen es, wo es geht, zu mehr Nachhaltigkeit und Mitarbeiterzufriedenheit und -gesundheit.

Dies bedeutet mehr Schnelligkeit, Komfort und Sicherheit, dass der Papierverbrauch auf ein absolutes Minimum reduziert wird und jeglicher Schriftverkehr oder auch die Archivierung von Akten in elektronischer Form erfolgen. 2022 hat BLD seine Außendarstellung im Rahmen eines kanzleiweit angelegten Brand Refreshes erfolgreich modernisiert, was auch mit der Implementierung neuer digitaler Systeme verbunden war, sodass viele Arbeitsabläufe nun noch effizienter und digitaler ablaufen können. Darüber haben wir 2024 ein Team von Software-spezialisten aufgebaut, das mit ersten Anwendungen die Digitalisierung von Arbeitsprozessen in unserer Kanzlei vorangetrieben hat und mit vielen weiteren Lösungen vorantreiben wird.

Neue Dienstleister und Lieferanten, mit denen BLD ein Geschäftsverhältnis eingehen möchte, werden auch unter nachhaltigen Aspekten wie gesetzeskonformes, soziales und ökologisch verantwortungsbewusstes Handeln bewertet und ausgewählt. Bei der Anschaffung neuer technischer Geräte spielen ökologische Aspekte, darunter die Energieeffizienz und die Recyclingfähigkeit, eine wesentliche Rolle.

Die Kaffee-Versorgung bei BLD wurde auf Fair-trade-Produkte umgestellt. Seit einiger Zeit bezieht BLD Kaffee aus nachhaltigem, biologischem Anbau. Hierbei setzen wir an unserem Standort in Köln auf die lokale Zusammenarbeit mit einer ortsansässigen Rösterei. Auch an den anderen BLD-Standorten wird darauf geachtet, nachhaltigen Kaffee zu verwenden.

Vor zwei Jahren haben wir an einigen Standorten eine BLD-Müllsammelaktion ins Leben gerufen. Auch 2024 haben wir diese in Köln erneut durchgeführt und unter dem Motto "Nicht mein Müll, aber meine Welt" gemeinsam einen Beitrag für unsere Umwelt geleistet.

2024 hat BLD sein hauseigenes Sportangebot noch einmal deutlich ausgebaut. Neben dem nach wie vor gern genutzten wöchentlichen Bootcamp gibt es nun am Kölner Standort auch die Möglichkeit, Sportgeräte auszuleihen und für aktive (Mittags-)Pausen zu nutzen. Standortübergreifend wird jeden Mittwochmittag ein virtueller Pilateskurs angeboten.

Des Weiteren wurde im März 2025 eine Rückgabestation für Mehrwegbehälter der Firma Vytal eingeführt, um die Reduzierung des Verbrauchs von Einwegmaterialien zu unterstützen. Diese Maßnahme ermöglicht es unseren Mitarbeitern, umweltfreundliche Mehrwegbehälter zu nutzen und sie nach Gebrauch einfach zurückzugeben.

Neben den oben genannten Maßnahmen werden darüber hinaus aktuell oder in Kürze folgende Projekte umgesetzt:

Einführung von digitalen Visitenkarten: Im Laufe des Jahres 2025 wird BLD seine Visitenkarten auf digital umstellen. So sind zukünftig nicht nur alle Daten immer automatisch aktuell, auch Nachdrucke, die mit ihrer Produktion und den benötigten Rohstoffen Ressourcen beanspruchen, entfallen.

Auch 2025 wollen wir an gemeinnützigen Events teilnehmen und selbst ins Leben rufen. Bei allen diesen Maßnahmen können wir uns dankenswerter Weise auf die umfangreiche Unterstützung aller BLDler verlassen, die bereits in der Vergangenheit mit großem Engagement dazu beigetragen haben, dass BLD ihren Beitrag auf dem Weg zu einer nachhaltigen Wachstumsgesellschaft leisten kann.



BLD Bach Langheid Dallmayr  
Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB

[bld.de](https://bld.de)

Folgen Sie uns

